

# Modèle de courrier de demande d'absence pour formation syndicale

**Salarié stagiaire 1.** (Sauf stages SSCT et Conseillers prud'hommes).

**Votre demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est à adresser à votre employeur, au plus tard 30 jours avant le début de la formation.**

Vous devez vous assurer que votre demande a bien été reçue, soit par un récépissé de son dépôt, soit en l'envoyant par lettre recommandée avec accusé de réception.

Le congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale est accordé sur demande des salariés. Il est de droit, sauf si l'employeur estime, après avis conforme du comité social et économique, que l'absence est préjudiciable à la production et à la bonne marche de l'entreprise.

**Tout refus doit être motivé et notifié à l'intéressé dans les huit jours qui suivent le dépôt de la demande.** En cas de litiges, le salarié peut saisir le conseil des prud'hommes statuant en référé.

000

Nom et prénom du salarié

Adresse

Code Postal et Ville

Madame la Directrice ou Monsieur le  
Directeur de l'entreprise ou de  
l'établissement .....

Adresse

Code Postal et Ville

À [lieu], le 23 octobre 2025

## **Demande de congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale**

Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, Conformément aux articles L.2145-1 et suivants du Code du Travail, j'ai l'honneur de vous demander l'autorisation de m'absenter de l'entreprise du [date de début de la formation] ..... au [date de fin de la formation] ....., en vue de participer à une formation économique, sociale, environnementale et syndicale organisée par « La formation syndicale CGT2 » [ou l'institut de .....] qui est un organisme agréé<sup>3</sup>. Dans l'attente d'une réponse favorable, recevez, Madame la Directrice ou Monsieur le Directeur, l'expression de mes sentiments distingués.

[Signature]

<sup>1</sup> Y compris stages éco-CSE ! N° SIRET 775 678 451 000 60 / CODE APE 9420 Z Éventuellement préciser : « Je

<sup>2</sup> vous rappelle que conformément à l'article L 2145-6 du code du travail modifié

<sup>3</sup> par l'ordonnance N°2017-1386 du 22 Septembre 2017 (V), le salarié bénéficiant du congé de formation syndicale a droit au maintien total par l'employeur de sa rémunération. »